



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2022



GRANDE ORIENTE DO BRASIL - PR **GOB - PR**



Desenvolvedor:
Saara Engenharia Ambiental

Sumário

04 Mensagem do
Grão-Mestre

06 Sobre o GOB/PR

11 Temas Materiais

17 Governança Corporativa

21 Ações Sociais

26 Ações Ambientais
e comunidade

34 Reconhecimento

35 Anexos

Como ler o relatório

As referências utilizadas ao longo do documento se desdobram em diferentes formas de leitura do Relatório. Assim, além da leitura linear, é possível navegar entre os conteúdos de acordo com as diretrizes de reporte adotadas:



INDICADORES GRI: no início de cada subcapítulo apresentamos os indicadores que serão reportados, por meio das siglas "GRI-". A lista completa dos indicadores pode ser encontrada ao final deste relatório.

PACTO GLOBAL: a fim de demonstrar nossa evolução nos princípios do Pacto Global, reportamos no Índice de Conteúdo GRI a correlação entre os indicadores de diretriz e cada um dos princípios.

SELO MOTIVAR: metodologia aplicada com base na integração dos padrões de sustentabilidade internos visando a certificação ambiental e aplicação prática da metodologia nas lojas.



OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) : tendo em consideração a nossa adesão aos ODS, apontamos a relação do conteúdo de cada capítulo com as metas no Mapa de ODS.

Capitais:



Natural



Intelectual



Social e de Relacionamento



Humano





**MENSAGEM DO GRÃO-
MESTRE**

SEJO MOTIVAR

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

5

Mensagem do Grão-Mestre

102-14



A Maçonaria atua no autoaperfeiçoamento do homem para, a partir dele, transformar a Sociedade. Secular, a Instituição mantém suas tradições ao mesmo tempo em que possui a capacidade de ser um organismo vivo e dinâmico, que acompanha os desafios de cada período e contexto. O seu compromisso com as causas da Sociedade baseia suas ações, gerando grandes legados, tendo cada membro e seus familiares como ferramentas para alcançar um mundo cada dia melhor.

Nesse sentido, a sustentabilidade é tema de direto interesse e responsabilidade para nós. É inegável o papel que esse assunto ocupa atualmente e a seriedade com que precisamos olhar para os desafios que nos são impostos nesse sentido. Neste cenário, a Ordem Maçônica tem muito a contribuir, pois ela é universal e espalha-se por todos os recantos deste planeta. Seus pilares libertários e racionais, sua doutrina de caridade e esperança, abriga o melhor do homem e da humanidade.

Como sabemos, a sustentabilidade é o dever básico de qualquer indivíduo. E nós, Grande Oriente do Brasil – Paraná, enquanto Instituição presente no Paraná, estamos na vanguarda em termos de comprometimento com tal tema, inclusive por meio da adesão direta aos ODSs (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU (Organização das Nações Unidas). Estamos indo além da governança, envolvendo as dimensões ambientais e sociais que também estamos aprimorando por meio da certificação Selo Motivar.

Toda essa ação só é possível pois já encontramos em nossa jurisdição um compromisso enorme de todo o ecossistema organizacional com o tripé sustentabilidade, governança e social. O que estamos fazendo é potencializar esse compromisso real com a Sociedade, nos utilizando de instrumentos que permitam a validação do trabalho e a padronização de avaliação do que temos feito.

Quero convidá-los a ler este relatório e acompanhar detalhadamente um pouco do que foi realizado em 2022, diretamente pela administração estadual. Esperamos que esse documento seja inspirador e que possamos relatar, com todo o padrão necessário, todas as iniciativas que certamente transbordam além da administração, em cada ente que compõe nossa grande organização.

Permaneça o trabalho sério, planejado e contribuindo para um futuro sustentável!

Saudações,

Luís Mário Luchetta
Grão-Mestre

SOBRE O GOB-PR



GOB-PR
Grande Oriente do Brasil - Paraná

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

6

MAÇONARIA

A História da Maçonaria se divide em duas partes principais: medieval/operativo e moderno/especulativo. Focamos exclusivamente nesses dois aspectos, que permitem uma compreensão total dos caminhos históricos percorridos pela Ordem.

O primeiro momento registrado na história remonta ao contexto de construções realizadas no período medieval. Associações e Guildas reuniam trabalhadores e guardavam os segredos das profissões, o fazendo de modo a serem confiados a poucos, após um demorado tempo de aprendizado.

Naquela época, os trabalhadores, reunidos em associações ou Guildas, tinham seus serviços contratados para construção de palácios, catedrais, mausoléus, pontes, etc. A palavra maçom, inclusive, tem relação com esse cenário; vem do francês e quer dizer “pedreiro”. Justamente por efetuarem o trabalho manual, ficaram conhecidos como maçons operativos, ou seja, eram pedreiros de fato e praticavam este ofício.

Só no final da Idade Média, quando a construção de catedrais estava em declínio, é que a Maçonaria começou a aceitar outras pessoas que não eram pedreiros de ofício. A Instituição se tornou, então, um grupo que se dedica à liberdade de pensamento e de expressão, à liberdade religiosa, política e contra qualquer absolutismo. Como não eram profissionais da arte da construção, estes maçons foram rotulados de “aceitos”. O resultado dessa evolução importante foi o início da Maçonaria Moderna, tal como é conhecida atualmente.

Em 1717, quatro Lojas Maçônicas, que se reuniam em Londres, na Inglaterra, formaram a primeira Grande Loja do Mundo, instituição que passou a reconhecer outras Lojas, Grandes Orientes e Grandes Lojas em muitos países. Desde então, a Maçonaria vem ocupando espaço de destaque na Sociedade, participando de grandes momentos históricos da Humanidade e se consolidando como a maior e mais antiga fraternidade existente no mundo.



SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

7

Sobre o Grande Oriente do Brasil - GOB/PR

Pouco tempo após a proclamação da Independência do Brasil (07 de Setembro de 1822), quando ainda a Comarca de Curitiba pertencia à Província de São Paulo, já se fundava em Paranaguá a Loja União Paranaense (23 de Março de 1837) e em Curitiba era fundada a Loja Fraternidade Coritibana (01 de Abril de 1845) e em 15 de Junho de 1847, em Morretes surge a Loja Conciliação Morretea. Era o início da Maçonaria Paranaense.

Em 19 de outubro de 1927, ocorreu a formalização de uma Instituição para gerenciar a Ordem Maçônica no Paraná. Por meio do Decreto nº 878, ocorreu a criação do Grande Oriente Estadual do Paraná, trabalhando sob seus auspícios e com sede na cidade de Curitiba – PR. Seu primeiro Grão-Mestre foi o Dr. Affonso Camargo, presidente da Província do Paraná, durante o primeiro semestre de 1928.

A partir do segundo semestre de 1928, devido à sua renúncia, foi eleito e empossado Grão-Mestre, Dr. Petit Carneiro, notório médico paranaense, que dirigiu o Grande Oriente Estadual do Paraná até 1932. Após, foi eleito Grão-Mestre José Carvalho de Oliveira, o qual não foi empossado, devido à suspensão das atividades pelo Grande Oriente do Brasil, e, por força do Decreto nº 997 de 1º de agosto de 1932, extinguiu o Grande Oriente Estadual do Paraná.

Em 09 de fevereiro de 1952 foi refundado e autorizado a funcionar pelo Grande Oriente do Brasil através do Decreto nº 1.291 de 24 de março de 1952 com o nome de Grande Oriente do Paraná e passou a ser federado ao Grande Oriente do Brasil.

Depois de um novo período de suspensão, o Grande Oriente no Estado do Paraná foi reinstalado pelo Grande Oriente do Brasil em 24 de junho de 1979 com a denominação Grande Oriente do Estado do Paraná, permanecendo federado ao Grande Oriente do Brasil.

Em 24 de março de 2001, por força de Emenda Constitucional promulgada pela Assembleia Legislativa Maçônica do Grande Oriente do Brasil, seu nome foi alterado para Grande Oriente do Brasil - Paraná, mantendo-se integrado ao regime federado.

102-1, 102-5, 102-6, 102-7

Abrangência Geral e Sede

Sede administrativa



R. Pedro Huk, 87
Uberaba, Curitiba - PR
(41) 3365-1900



Perfil da Instituição

Instituição com personalidade jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de âmbito estadual, com sede e foro na cidade de Curitiba, capital do Estado do Paraná.

102-3, 102-4, 102-6

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

8

Principais ações apoiadas pelo GOB-PR

- 1) Formação educacional complementar de seus membros e familiares.
- 2) Incentivo à saúde de qualidade, com ações de vacinação, plano de saúde, campanhas de doação de sangue e medula óssea, entre outros;
- 3) Apoio a Sociedade carente;
- 4) Campanha de redução da fome;
- 5) Ações de proteção ao meio ambiente.



102-3, 102-4, 102-6

Relatório de Sustentabilidade | 2022

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

9

Nossas certificações e reconhecimentos

102-1, 102-5, 102-6, 102-7

Trabalhar para alcançar os Objetivos Globais tornará o mundo melhor para as gerações futuras, essa é uma oportunidade para mudar nosso mundo. Entendemos que podemos e devemos fazer algo para erradicar a extrema pobreza, a fome e o sofrimento desnecessário, e podemos construir uma comunidade mundial que provê a todos os seus cidadãos o direito igual para viverem suas vidas em plenitude – tudo isso sem prejudicar o planeta. Conheça as nossas certificações em prol da qualidade, meio ambiente e sociedade.



Termo de Adesão da Agenda 2030
junto ao Estado do Paraná - 2019



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

10

Missão

102-16

Coordenar, incentivar e apoiar a integração e o desenvolvimento das atividades maçônicas e institucionais no Estado do Paraná.

Visão

102-16

Ser modelo de excelência na prática dos princípios da Maçonaria.

Valores

102-16

- Modernização com respeito às leis e tradições maçônica;
- Desenvolvimento Humano;
- Responsabilidade;
- Integração e Comprometimento institucional e social;
- Educação Maçônica continuada.

GOB/PR em números

LOJAS

146

Total de
colaboradores

14

Total de membros da
família maçônica

12.000

Cidades
abrangidas

59

102-3, 102-4, 102-6

Relatório de Sustentabilidade | 2022

SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

11

Temas Materiais:



Inovação e sustentabilidade econômica



Relacionamentos com colaboradores e membros



Alianças e parcerias



Investimento social e influência na sociedade



Impacto ambiental

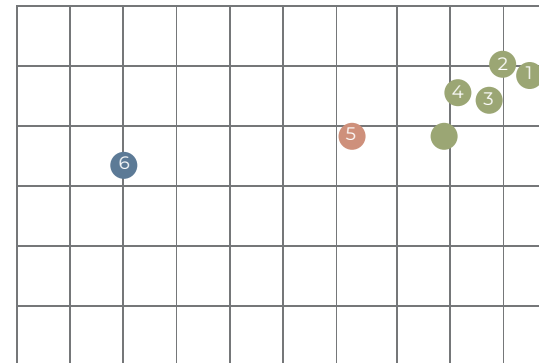
Materialidade

GRI 2-29 / 3-1 / 3-2 / 3-3

A base para a elaboração deste relatório é a matriz de materialidade da instituição. Seguindo o que estabelece a nossa Política de Sustentabilidade, essa matriz deve ser revisada anualmente, sendo 2024 a data da próxima atualização.

Os sete tópicos mais relevantes foram definidos como os temas materiais do GOB-PR. O tópico "Impacto ambiental" foi considerado como um tema transversal, que deve ser analisado conjuntamente em todas as discussões da nossa materialidade.

PERSPECTIVA DA SOCIEDADE



PERSPECTIVA DA DIRETORIA

1. Inovação e sustentabilidade econômica
2. Relacionamento com colaboradores
3. Alianças e parcerias
4. Investimento social e influência na sociedade
5. Impacto ambiental
6. Mudanças climáticas

SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

12

Temas Materiais:

Tópicos materiais

Cadeia de valor

Relação GRI

Garantir soluções e serviços de qualidade a toda família maçônica

Fornecedores, parceiros, obreiros.

GRI 418-1

Garantir que os negócios sejam conduzidos de forma ética e contribuam para a responsabilidade socioambiental dos clientes

Fornecedores, parceiros, obreiros, colaboradores.

GRI 205-3, GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 411-1, GRI 419-1

Gerenciar impactos sobre o meio ambiente

Colaboradores e obreiros

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-4, GRI 305-5

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

13

Integração ESG

102-18

Ciente da importância da sustentabilidade nos processos internos da instituição, o GOB/PR assume continuamente o compromisso com os objetivos do desenvolvimento sustentável (ODS's) por meio da integração da metodologia do Selo Motivar que buscar aplicar os padrões ESG e de sustentabilidade.



Ética e transparência

102-11, 102-16, 205-2, 103-2, 103-3, 203-1

Com a cultura organizacional sustentada nos valores e princípios internos, a entidade se destaca na sociedade pelo compromisso ético e valores estabelecidos para os seus clientes. O pilar “Ética” é a base do propósito que direciona a instituição para o crescimento sustentável.

Contamos com um Código de Conduta, que contempla orientações de condutas éticas e morais para os obreiros, colaboradores, conselheiros e dirigentes.

ESTRATÉGIA ESG GRANDE ORIENTE DO BRASIL - PR

A entidade aderiu a um completo sistema de gestão ESG para incorporar as práticas ambientais, sociais e de governança em seus processos, tendo em vista que a sua postura frente a essas questões sempre esteve em evidencia, ressaltando a necessidade de mensurar e comunicar suas ações para seus membros e para a sociedade.

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

14

Integração ESG

102-18

Ambiental (Environmental)

Cuidar do planeta através da redução de impactos socioambientais negativos gerados pelo negócio e criar cultura regenerativa para gerar impactos positivos que incidam no meio ambiente. Focando na gestão de resíduos, reuso e preservação dos recursos naturais.

Social

Foco em pessoas, garantindo condições de trabalho digno e criando processos equânimes de oportunidades para todos os colaboradores e impactar a comunidade local.

Governança (Governance)

Geração de impacto na sociedade e crescimento econômico, equilibrando os lucros e ganhos socioambientais, fortalecendo condições de crescimento financeiro aliado à impacto positivo para as lojas e sociedade em geral. Focando em transparência, ética e responsabilidade nos processos governamentais da empresa.

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

15

ALINHAMENTO À SUSTENTABILIDADE

102-18

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS's) assumidos pelo GOB/PR.

Ciente da importância da sustentabilidade nos processos internos, o GOB/PR assumiu o compromisso com alguns dos desenvolvimento sustentável (ODS's) e atualmente **atende 11 dos 17 ODS's** devido a implantação das práticas ESG e elaboração de projetos sociais e ambientais junto a comunidade.

Com isso adotamos várias práticas e ações de responsabilidade socioambiental, sendo que nosso foco é atuar de forma transversal em todas as ODS's.



SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

16

ALINHAMENTO À SUSTENTABILIDADE

ODS 301-1, 301-2, 302-A, 305-5



GOVERNANÇA CORPORATIVA



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

18

Governança Corporativa

102-22, 102-23, 102-24, 102-18

A estrutura de governança do GOB/PR é baseada nas diretrizes estabelecidas internamente. Sua atuação é direcionada pelo Código de Conduta e reforçada por políticas estratégicas nas áreas de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente e de Segurança, Saúde e Bem-estar no Trabalho.

A conformidade com os requisitos legais e regulamentares e com as diretrizes de governança é assegurada por um conjunto de práticas:

- **Manual de Conduta;**
- **Políticas internas de gestão;**
- **Auditorias externas dos sistemas de gestão (ISO's);**
- **Gestão de riscos;**
- **Planejamento estratégico;**
- **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);**
- **Política Anticorrupção e antissuborno.**



ODS relacionado



A entidade possui uma Assessoria Especial para Assuntos da Agenda 2030, destinada a coordenar o Programa GOB-PR 2030, avaliar a integração das iniciativas da instituição e lojas maçônicas jurisdicionadas às metas e indicadores dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), elaborar relatório de trabalho e promover articulação e sinergia com instituições e organismos governamentais e não governamentais.

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

19

Política Antissuborno

GRI 102-16, 102-17, 205-2

O GOB-PR realiza todas as suas atividades com comprometimento e respeito à conduta ética, íntegra e transparente. Para tanto estabeleceu essa política antissuborno no âmbito dos processos do Sistema de Gestão da Qualidade e Antissuborno.

A Alta Direção estabeleceu, implementou e mantém essa política antissuborno que é aplicável a todos os processos e pessoas que fazem parte do Sistema de Gestão da Qualidade e Antissuborno de todas as áreas e processos do GOB-PR.

Com base nessa política são estabelecidos objetivos antissuborno no Manual do Sistema de Gestão da Qualidade e Antissuborno. A comunicação da política antissuborno é feita, principalmente, por meio de exposição nos quadros murais e em reuniões de conscientização. Além disso, a política está disponível para todas as partes interessadas no site do GOB-PR.

As ações que confrontam as disposições previstas nessa política e, também no Código de Ética e Conduta são contrárias aos valores do GOB-PR e podem, inclusive, denegrir a imagem da entidade. Portanto, são fortemente desestimuladas pela Alta Direção. Nesse sentido, as pessoas que contrariarem as disposições contidas nos documentos do SGQA podem ser punidas, dependendo do caso e dos impactos gerados.



ODS relacionado





AÇÕES SOCIAIS INTERNAS E EXTERNAS

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

20

Foco nos obreiros e colaboradores

102-8, 203-1, 401-1, 401-2

Serviços



E-GOB CARD



**REVISTA "MAÇONARIA
NA SOCIEDADE"**



PRÓ - LOJA



REDE DE CONVÊNIOS



FUNDO FRATERNAL



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

21

Foco nos obreiros e colaboradores

102-8, 203-1, 401-1, 401-2



EDUCAÇÃO CONTINUADA

Espaço destinado a disseminação de conteúdos e cursos voltados as premissas do GOB/PR, pois a Maçonaria é uma instituição essencialmente filosófica, filantrópica, educativa e progressista.

ODS's atendidas com a ação:



SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

22

Foco na comunidade

102-8

A instituição **apoiar e desenvolver diversos projetos sociais** junto a comunidade, pois investir e acreditar nas pessoas faz parte da gestão e estimular a erradicação da pobreza e fome proporciona um mundo melhor e inclusivo.

Já em seus processos internos, realiza continuamente treinamentos de capacitação dos colaboradores, as medidas são aplicadas de acordo com a demanda e necessidade de cada setor.

Um dos nossos projetos em destaque é o **SEMEANDO SOLIDARIEDADE** é uma ação de arrecadação de alimentos não perecíveis, produtos de higiene e limpeza e brinquedos que serão destinados a pessoas em vulnerabilidade social.

O projeto “Semeando Solidariedade”, promovido pelo Grande Oriente do Brasil – Paraná e capitaneada pela Grande Secretaria de Assistência, Previdência e Beneficência. Com a ação foi arrecadado:

+ de 200 toneladas
de alimentos
Em 17
cidades do Paraná

Projeto - Semeando Solidariedade

203-1



SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

23

Fundo Fraterno

102-8; 201-1;

O Grande Oriente do Brasil – Paraná deu um passo importante na institucionalização de ações solidárias e filantrópicas com a criação do Fundo Fraterno, vinculado à Fraternidade Feminina Cruzeiro do Sul – Estadual. É possível que pessoas físicas ou jurídicas, do ambiente maçônico ou não, participem com doações e/ou apresentem projetos para recebimento de recursos.

O objetivo do Fundo Fraterno é dar força ao trabalho das Fraternidades Femininas, em conexão com as Lojas Maçônicas e demais entidades paramaçônicas. A intenção é que a Maçonaria possa ser ainda mais ativa nas causas da sociedade, motivando e inspirando virtudes, atendendo projetos relevantes de todo o Paraná.

O Fundo Fraterno não tem fins lucrativos, não distribui lucros ou patrimônio entre quaisquer de seus gestores, administradores, colaboradores, membros e beneficiários. Ou seja, todo recurso destinado será obrigatoriamente aplicado em filantropia.



O Fundo Fraterno, instrumento institucional de filantropia, vinculado à Fraternidade Feminina Cruzeiro do Sul do GOB-PR, contemplou o primeiro projeto, intitulado “Sons do Litoral”. A ação beneficiada é realizada no Oriente de Pontal do Paraná, no Litoral.

Proposto e implantado pela Fraternidade Feminina As Taberneiras de Pontal do Paraná, vinculada à ARLS Taberna da Pirâmide, o Sons do Litoral promove aos alunos o aprendizado básico de execução de músicas ao violão, aliado ao desenvolvimento cultural, visando complementar a formação do jovem como cidadão capaz de contribuir com as mudanças socioculturais.

Esse projeto surgiu da necessidade de oferecer às crianças e adolescentes de Pontal do Paraná atividades que vão além do currículo e do âmbito da escola. O objetivo é promover um ambiente mais agradável aos alunos, além de melhorar a autoestima destes; valorizando os dons musicais que eles tenham e contribuir fortemente para a melhoria da socialização no ambiente familiar e tornar mais sólidos os conceitos étnicos, culturais necessários à construção do cidadão feliz.



GESTÃO AMBIENTAL E AÇÕES EXTERNAS



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

24

ALINHAMENTO À SUSTENTABILIDADE

Meio ambiente e comunidade

Comunidade

413-1, 103-2, 103-3

O foco na comunidade é uma vertente importante para o GOB/PR. A atuação está alinhada com a Política de Sustentabilidade e os princípios de impacto social. Constantemente busca-se ampliar e gerar valor para as comunidades que

atuamos, à sociedade de maneira geral e ao meio ambiente. Atuamos como parceiros da comunidade visando fortalecer e contribuir para a mudança da realidade social local. Vale destacar que além de desenvolver programas alinhados com a política de sustentabilidade,

a entidade contribui para o atingimento as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

Programa GOB-PR 2030 e Selo Motivar

O programa está estruturado de acordo com as diretrizes da Política de Sustentabilidade e das métricas ESG que foram construídas ao longo do processo de maturidade ambiental da entidade, o foco é provocar a mudança do meio ambiental, social e econômico. Resumidamente, queremos contribuir para uma economia sustentável e inspirar as escolhas dos nossos obreiros.

ODS's relacionadas as ações desenvolvidas pelo GOB/PR



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

25

ALINHAMENTO À SUSTENTABILIDADE

Selo Motivar

Certificação

413-1, 103-2, 103-3

O Grande Oriente do Brasil – Paraná, desenvolveu um processo de certificação e reconhecimento das Lojas jurisdicionadas e Entidades Paramaçônicas, focado no conceito de ESG – Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança), com alinhamento total com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

O objetivo é amplificar e valorizar as ações ambientais, sociais e de governança que sejam realizadas de forma estruturada e que atendam aos critérios da certificação, favorecendo, desta forma, um ambiente de compartilhamento de experiências e projetos, que gerem benefícios diretos para o ecossistema do Grande Oriente do Brasil – Paraná e para a Sociedade.

A certificação terá uma categoria geral e três categorias específicas.

Relatório de Sustentabilidade | 2022



ODS's relacionadas ao SELO MOTIVAR



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

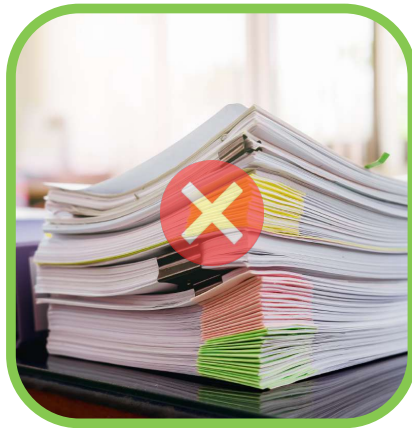
Reconhecimento

Anexos

27

Redução no consumo de papel

GRI 301-3, 301-6, 303-2, 306-1, 306-02



Resultados da correta destinação



**+ de 14 árvores
compensadas**



**+ de 2 toneladas de
carbono evitadas**

Com a digitalização e aquisição de novas tecnologias operacionais a instituição poderá deixar de consumir grandes quantidades de papéis utilizadas nos processos.

No ano de 2021 foi lançada a Campanha Papel Zero, sendo destinado corretamente mais de 690kg de papéis contábeis e administrativos arquivados.

As ações de redução no consumo de papel seguem sendo incentivadas.

ODS's atendidas com a ação:



SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

29

Campanha de descarte de resíduos



O GOB/PR se compromete a implementar série de ações voltadas a conscientização e minimização dos impactos ambientais, incentivando o correto descarte desses resíduos que acabam sendo destinados incorretamente no nosso dia a dia em prol do meio ambiente.

As 03 ações destacadas:

Descarte de óleo, pilhas e baterias, ação social de coleta de tampas e lacres.

ODS's atendidas com a ação:



GRI 301-3, 301-6, 303-2, 306-1, 306-02

Relatório de Sustentabilidade | 2022

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

30

Conformidade Ambiental e Social

GRI 301-3, 301-6, 303-2, 306-1, 306-02

Todas as exigências legais para operação das atividades internas da entidade estão em conformidade, esta atividade está dispensada de licenciamento ambiental conforme preconiza a Resolução CEMA nº 107/2020, Resolução SEMA nº 051/2009.

No que se refere as questões sociais, o GOB/PR atende todas as legislações trabalhistas exigidas pelo Ministério do Trabalho, bem como os laudos e programas.

ODS's atendidas com a ação:



SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

31

Meio Ambiente

GRI 306-2

O pilar ambiental ocupa um lugar importante na instituição, ampliando a forma de atuação e o cuidado com a gestão de resíduos no cotidiano. Podemos destacar a separação dos resíduos de reciclável e orgânico. Quanto à forma de destinação, os reciclados são recolhidos pela coleta seletiva municipal, já o orgânico é destinado pelo serviço municipal, e os resíduos classe I como lâmpadas, pilhas, tonners e cartuchos uma empresa terceirizada contratada que faz todo o procedimento de forma adequada da destinação.

Nossas práticas



Redução no consumo de papel - Campanha Papel Zero

Com a correta gestão de resíduos
e redução no consumo de papel



Ações para reduzir as emissões de carbono

Ex: Evento dia do Maçom - Carbono
Neutro



Correta gestão e destinação dos resíduos recicláveis

Nossos processos atendem a legislação
ambiental e também garantimos que todas os
resíduos gerados em nossos processos sejam
devidamente destinados

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

32

RECONHECIMENTO ESG/ODS

Por adotar ações ambientais, sociais e de governança o GOB/PR obteve o reconhecimento da certificação Selo Motivar, que avaliou todas as medidas de sustentabilidade adotadas e reconheceu que as ações propostas contribuem com o desenvolvimento sustentável.

O Selo Motivar, tem como objetivo amplificar e valorizar as ações ambientais, sociais e de governança que sejam realizadas de forma estruturada e que atendam aos critérios da certificação, favorecendo, desta forma, um ambiente de compartilhamento de experiências e projetos, que gerem benefícios diretos para o ecossistema do Grande Oriente do Brasil – Paraná e para a Sociedade.



A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip. The hands are wearing dark grey suit jackets. A semi-transparent green rectangular box is overlaid on the center of the handshake, containing the word "Anexos" in white, bold, sans-serif font. In the background, there are blurred silhouettes of several people standing in a line. On the left side of the image, there is a vertical dark teal bar with a subtle geometric pattern of lines.

Anexos

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

33

SUMÁRIO • GRI

102-55

INDICADORES GERAIS

INDICADOR		PÁGINA	OMISSÕES
PERFIL ORGANIZACIONAL			
102-1	Nome da organização	6	
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	13 e 15	
102-3	Localização da sede	6 e 7	
102-4	Localização das operações	6 e 7	
102-5	Propriedade de forma jurídica	7	
102-6	Mercados atendidos	7 e 8	
102-7	Porte da Organização	Operadora de pequeno porte e Pág 6	
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	9	
102-9	Cadeia de Fornecedores	Em relação a fornecedores, realizamos um processo de cotação para todas as necessidades do GOB/PR, analisando preço, qualidade e prazo de entrega.	
102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	No período que compreende este relatório não teve mudanças significativas na organização e nem na cadeia de fornecedores.	

SUMÁRIO

Mensagem do Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e comunidade

Reconhecimento

Anexos

34

102-11	Princípio ou abordagem de precaução	11	
102-12	Iniciativas desenvolvidas externamente	A entidade desenvolve ações externas que auxiliam no alcance dos ODS, possuindo uma metodologia de adesão voluntária.	
102-13	Participações em associações	sim	
ESTRATÉGIA			
102-14	"Declaração do decisor mais graduado da organização"	5	
ÉTICA E INTEGRIDADE			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	10	
GOVERNANÇA			
102-18	Estrutura de Governança	11	
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e de seus comitês	10	
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	10	
102-24	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	10	
ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS			
102-40	Lista das partes interessadas		
102-41	Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores CLT são regidos por acordos de negociação coletiva	
	Base para identificação e seleção de partes		

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

35

102-43	Abordagem para engajamento das partes interessadas	11	
102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas	11e12	
PRÁTICAS DE RELATO			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	Não se aplica	
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	11 e 13	
102-47	Lista de tópicos materiais	11	
102-48	Reformulação de informações	Não houve reformulações de informações.	
102-49	Alterações em escopo e limites	-	
102-50	Período coberto pelo relatório	Exercício de 2022	
102-51	Data do último relatório	primeira versão	
102-52	Ciclo de emissões de relatórios	A entidade assume o compromisso de reportar seus avanços atualizados anualmente	
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	-	
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI	Essencial	
102-55	Sumário de conteúdo GRI	36	
102-56	Verificação externa	42	
FORMA DE GESTÃO			
INDICADOR		PÁGINA	OMISSÕES
103-1	Explicação do tópico material e seu limite	11	

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

36

ECONÔMICO		
INDICADOR	PÁGINA	OMISSÕES
DESEMPENHO ECONÔMICO		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	x
103-3	Avaliação da forma de gestão	x
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	x
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	x
103-3	Avaliação da forma de gestão	x
203-1	Investimento em infraestrutura e serviços oferecidos	X
ANTICORRUPÇÃO		
103-2	Forma de gestão e seus componentes	13, 16, 17, 25, 27 e 32
103-3	Avaliação da forma de gestão	11, 13, 16, 17, 25, 27 e 32
203-1	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	11
MEIO AMBIENTE		
INDICADOR	PÁGINA	OMISSÕES
ENERGIA		
302-1	Gestão de resíduos	28

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

37

ÁGUA			
303-1	Reuso de água	x	
EFLUENTES E RESÍDUOS			
306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	31	
SOCIAL			
INDICADOR		PÁGINA	OMISSÕES
EMPREGO			
401-1	Capacitações dos colaboradores	23	
401-2	Benefícios para empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	23	
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO			
403-1	Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança, compostos por empregados de diferentes níveis hierárquicos	Em conformidade	
TREINAMENTO E EDUCAÇÃO			
103-2	Forma de gestão e seus componentes	13, 16, 17, 25	
103-3	Avaliação da forma de gestão	11, 13, 16, 17, 25	
404-1	Média de hora de treinamentos por ano, por empregado	22	

SUMÁRIO

Mensagem do
Grão-Mestre

Maçonaria

Sobre o GOB/PR

Nossos Serviços

Temas Materiais

Nossas certificações

Estratégia ESG

Governança Corporativa

Ações Sociais

Ações Ambientais e
comunidade

Reconhecimento

Anexos

38

404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira	22	
COMUNIDADE LOCAL			
103-2	Forma de gestão e seus componentes	26, 27, 28, 29, 30, 31 e 32	
103-3	Avaliação da forma de gestão	26, 27, 28, 29, 30, 31 e 32	
404-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impactos e programas de desenvolvimento	27	
SAÚDE E SEGURANÇA DAS LOJAS			
103-2	Forma de gestão e seus componentes	18 e 20	
103-3	Avaliação da forma de gestão	18 e 20	
416-1	Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	18	

DESENVOLVIMENTO DO RELATÓRIO



SAARA

engenharia ambiental

CNPJ: 34.128.965/0001-86

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Bruna Saara Oliveira - CREA: 170277/D

Validade do documento:
22/02/2024